

CARTA DE COMPROMISSO DAS EMPRESAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO COM A SUSTENTABILIDADE

A redação desta Carta de Compromisso com a Sustentabilidade das Empresas de Informática do Estado do Rio de Janeiro foi conduzida pelo SEPRORJ - Sindicato das Empresas de Informática do Estado do Rio de Janeiro-, e resulta do diálogo com sua base de empresas filiadas, traduzindo o compromisso do setor com a responsabilidade socioambiental e o desenvolvimento sustentável. Foi inspirada na Carta da Terra¹.

Acreditamos que juntos, empresários, funcionários, clientes, acionistas, autoridades governamentais, fornecedores e comunidade em geral, possamos colaborar com as exigências do mundo atual, dedicando especial atenção aos princípios e à ética nos negócios, às relações com os empregados, aos direitos humanos, à gestão ambiental, à relação com a comunidade e às condições gerais de trabalho, tanto dentro da empresa como na relação com a cadeia produtiva.

Sabemos que é curto o tempo que temos pela frente para restringir as mudanças climáticas e a pobreza e que é necessário garantir cooperação e compromisso para este fim. Esta Carta engloba nossa visão, nossos valores e nosso compromisso mediante o desenvolvimento e fornecimento de produtos e serviços que possam trazer benefícios para toda a sociedade.

Nossa visão

Temos clareza de que o desenvolvimento dos negócios hoje deve pautar-se no respeito à integridade ecológica, na justiça social e econômica, na democracia, na não violência e na paz. Temos também conhecimento do dever de incentivar e garantir o desenvolvimento, disseminação e a transferência das tecnologias favoráveis ao clima e ao bem estar humano.

Assim, nossa visão de futuro corresponde à mobilização do Setor de Tecnologia da Informação fluminense no exercício de suas atividades, pautados na ideia central de que a tecnologia esteja a serviço do homem, de seu bem-estar e da continuidade de todas as formas de vida, e de que sejam desenvolvidas buscando o desenvolvimento social e a construção da cidadania.

Nossos Valores

A atitude de um empresário ou profissional do setor deve ser pautada pelos mesmos valores, tanto na relação consigo mesmo, como na relação com o mercado, a sociedade e o Estado. A Responsabilidade Social concretiza-se por meio da adoção de atitudes, comportamentos e práticas positivas e construtivas, que contribuam para o bem comum e para elevar a qualidade de vida de todos. Assim, reconhecemos que nossos deveres individualmente e/ou em conjunto devam estar pautados em:

¹ Ver <http://www.cartadaterrabrasil.org/prt/text.html>

ética
respeito às diversas formas de vida
honestidade
justiça
compromisso
integridade
lealdade
solidariedade

Nosso Compromisso

Nós, os signatários da Carta de Compromisso das Empresas de Tecnologia da Informação do Estado do Rio de Janeiro com a sustentabilidade, individual e/ou coletivamente, comprometemo-nos a melhorar continuamente e a compartilhar as melhores práticas, por meio da adoção das seguintes posturas:

1- Atuação e formas de produção

Promover a discussão, sensibilização e disseminação das informações que possibilitem o contato e acesso ao conhecimento, instrumentos e ferramentas relevantes para o exercício da cidadania empresarial.

Reconhecer os impactos relevantes de nossa atuação e incorporar a responsabilidade social em nossa gestão, buscando também resultados sociais e ambientais.

Cooperar construtivamente com governos, acionistas, clientes e a sociedade civil no desenvolvimento e na promoção dos benefícios gerados pela tecnologia para o desenvolvimento sustentável.

2- Com relação aos nossos trabalhadores

Respeitar as leis e os direitos humanos, promover a justiça social, a democracia e a não violência e, neste âmbito:

- respeitar aos direitos dos trabalhadores;
- não empregar ou apoiar o emprego de mão de obra infantil;
- não apoiar ou utilizar trabalho forçado;
- promover a diversidade e a equidade de raça e gênero;
- não discriminar em relação à classe social, nacionalidade, religião, orientação sexual, afiliação política, deficiência ou qualquer outro tipo de discriminação;
- garantir a todos os trabalhadores condições de trabalho adequadas em um ambiente seguro e saudável;
- promover a educação para a sustentabilidade e o desenvolvimento pessoal dos trabalhadores do setor;
- promover o equilíbrio entre trabalho, vida pessoal e vida em família;

- garantir a remuneração justa e o respeito às convenções coletivas;
- promover, sempre que possível, o mesmo tipo de relação com os trabalhadores em nossa cadeia produtiva.

3- Com relação ao meio ambiente

Implementar a gestão eficiente de recursos, de uso de energia, de resíduos, de redução das emissões, das exigências de processos e de produtos que respeitam o meio ambiente e eliminar o uso de materiais perigosos.

Cuidar para que estes procedimentos sejam observados e perseguidos, igualmente, na cadeia de abastecimento, transporte e distribuição.

4- Com relação ao desenvolvimento social

Trabalhar com padrões éticos nas relações com todas as partes interessadas e aproveitar todas as oportunidades para a colaboração com o desenvolvimento social, a igualdade, a cidadania e a paz. Apoiar ações sociais de interesse público.

5- Responsabilidade e transparência

Disponibilizar a todas as partes interessadas informações e exemplos de casos sobre a atuação ambiental, social e econômica do setor, considerando que a responsabilidade e a transparência são elementos-chave para a sustentabilidade. Manter com as partes interessadas relações de abordagem inclusiva, para refletir suas expectativas e necessidades nas atividades empresariais.

Rio de Janeiro, abril de 2010